

Directores y gerentes ven como prioritario mejorar la reforma educacional y laboral

Más de 200 líderes empresariales, principalmente gerentes y directores, delinearón las necesidades de corto plazo y cómo se imaginan el Chile de 10 años más. Aspiran a que sea reconocido en el exterior como el país con mayor calidad de vida.

—Líderes empresariales estiman necesario perfeccionar la reforma educacional, la administración pública y la reforma laboral.

Así lo concluye la consulta "Chile 2027: Una mirada país", realizada por Virtus Partners y PULSO a 209 líderes del sector empresarial y social (presidentes de directorio, directores y gerentes de empresas, así como también Empresas B y líderes sociales).

Cuáles han sido los mayores cambios en nuestro país durante los últimos 10 años, cómo se imaginan que será Chile en la siguiente década, cómo les gustaría que fuera y cuáles son los principales desafíos y oportunidades que enfrentará el país, fueron los grandes temas que se buscó responder a través de 15 preguntas.

De acuerdo a los encuestados, el desarrollo de la clase media y la pérdida de con-

fianza en las instituciones han sido, por lejos, los cambios más importantes en nuestro país durante los últimos 10 años, recibiendo un 30,6% y un 30,1% de las votaciones, respectivamente.

Al centrar la atención hacia 2027, creen que el sistema de Empresas B (aquellas que combinan el lucro con un objetivo social o medioambiental) es, por lejos, la más confiable (55%), seguido de las ONG (37%). Por el contrario, las instituciones públicas/gobierno serían las menos confiables (en torno al 5%).

"Aquí hay claramente un mensaje... Pareciera ser que el lucro por sí solo ya no es suficiente; las empresas deben ir más allá y para eso hay distintas alternativas, pero lo que queda claro es que preocuparse por aportar a la sociedad genera confianza", explicó Gonzalo Larraguibel, socio de Virtus Partners.

En relación a los estamentos que serán pilares clave en Chile hacia 2027 en términos de generación de cambio para que Chile sea un país desarrollado, destacan los emprendedores, con un 28,9%.

Por otra parte, los consultados señalan que les gustaría que al cabo de una década Chile fuera reconocido en el extranjero principalmente por dos cualidades: ser el país con la mejor calidad de vida y con la mayor igualdad de oportunidades. Ser el país más innovador figura al final de la tabla.

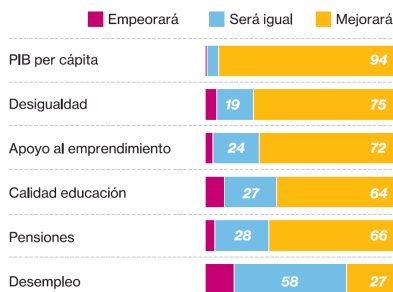
Un aspecto sobre el que Larraguibel hace una advertencia: "es extraño que los líderes piensen que en 10 años más tendrán todo el talento que necesitan, pese a que claramente la educación no está creando un nivel de técnicos y universitarios acorde a lo que requiere el desarrollo del país".

¿Qué opinan los líderes empresariales? (en %)

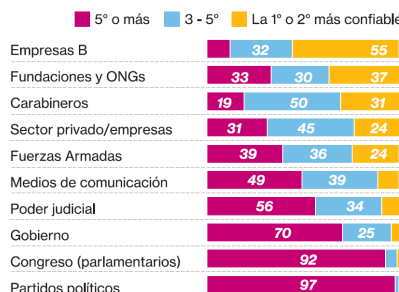
¿Cuál será la principal actividad económica?



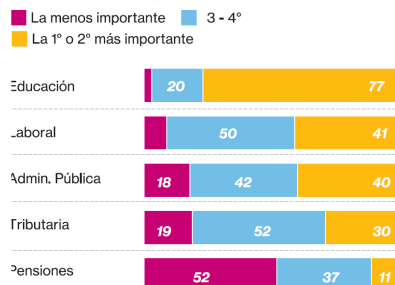
Optimismo sobre desarrollo



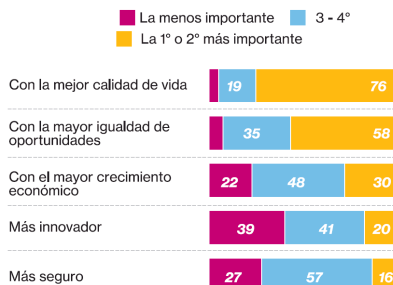
Instituciones que tendrán más confianza



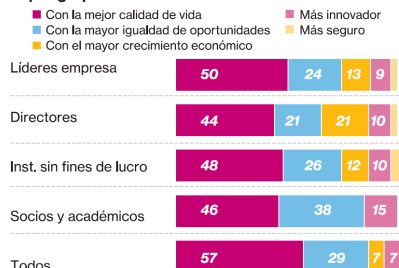
Reformas más importantes



Cómo queremos que sea el Chile futuro



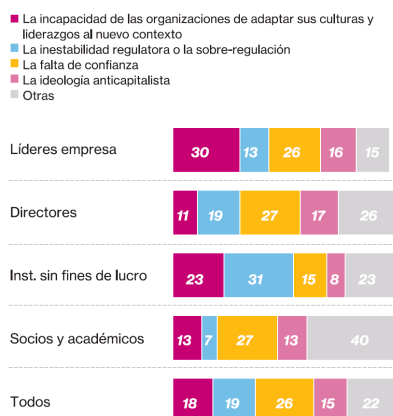
Cómo queremos que sea el Chile futuro, prioridad por grupo



Reformas más importantes



Limitantes para alcanzar el Chile aspirado



Atributos a desarrollar por líderes



FUENTE: Virtus Partners.

Paulina Padilla • PULSO